

Утверждена приказом
Генерального директора
ТОО «Елорда даму»
№ 3 от « 15 » 06 2022 г.

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
ТОО «ЕЛОРДА ДАМУ»**

г. Нур-Султан 2022 г.

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая Политика в области противодействия коррупции ТОО «Елорда даму» (далее – Политика) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», иными законодательными актами Республики Казахстан в области противодействия коррупционным деяниям, а также внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность ТОО «Елорда даму» (далее-Товарищество).

1.2. Политика устанавливает:

- 1) основные принципы противодействия коррупции в Товариществе;
- 2) управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений;
- 3) требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
- 4) проведение комплаенс проверок по фактам нарушений;
- 5) приоритетного применения мер по предупреждению коррупции;
- 6) формирование у работников приверженности к строгому соблюдению законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Товарищества;

1.3. Основной целью настоящей Политики является приверженность должностных лиц и работников Товарищества высоким стандартам поведения, правовой культуры, отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении своих должностных обязанностей, укрепление деловой репутации и повышения доверия к Товариществу.

1.4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми должностными лицами и работниками Товарищества.

2. Термины и определения

2.1. В настоящей Политике применяются термины и соответствующие им определения в соответствии с Таблицей 1.

Таблица 1. Термины и определения

Административно-хозяйственные функции	предоставленное в установленном Законом Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе Товарищества;
антикоррупционное законодательство	Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;
антикоррупционные ограничения	ограничения, установленные Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений;
близкие родственники	родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки.
внутренний анализ коррупционных рисков	деятельность Товарищества по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций	лицо, исполняющее управленческие функции в Товариществе, лицо, уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственное за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета и Национального фонда Республики Казахстан, занимающее должность не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения;
лицо, исполняющее управленческие функции	лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Товариществе;

материальное вознаграждение	материальные ценности, выгода или преимущество, передаваемое в пользу или принимаемое от третьих лиц;
конфликт интересов	противоречие между личными интересами должностных лиц, лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, лиц, исполняющих управленческие функции, работников и их должностными полномочиями при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;
коррупция	незаконное использование должностными лицами и работниками Товарищества своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично, или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
коррупционный риск	возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
коррупционные действия	умышленные деяния (действие или бездействие), совершаемые должностным лицом, работником Товарищества, используя свое служебное положение в целях получения выгоды в виде имущества или иных благ;
коррупционное правонарушение	имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;
контрагент	физическое или юридическое лицо, с которым Товарищество заключило либо планирует заключить договор/соглашение;
организационно-распорядительные функции	предоставленное в установленном законом Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения работниками, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении работников;
ответственное структурное подразделение	юридический отдел Товарищества;
противодействие коррупции	деятельность Товарищества, его должностных лиц и работников в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
предупреждение коррупции	деятельность Товарищества по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;
представительские расходы	расходы на проведение приемов, на посещение культурно-зрелищных мероприятий, на буфетное обслуживание, на оплату услуг переводчика и т.д.;
работник	лицо, состоящее в трудовых отношениях с Товариществом и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору, а также иные лица, привлекаемые по договорам гражданско-правового характера для выполнения работы;

3. Задачами в области противодействия коррупции

3.1. Политика предусматривает решение следующих задач:

проведение единой политики в области противодействия коррупции;

формирование у должностных лиц и работников Товарищества понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников Товарищества, а также третьих лиц в коррупционную деятельность;

разработка и внедрение антикоррупционных стандартов, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и ликвидацию последствий коррупционных действий согласно приложению 1 к настоящей Политике;

воспитание у работников Товарищества строгого соблюдения антикоррупционного законодательства, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Товарищества в сфере противодействия коррупции;

недопущение наличия коррупциогенных факторов во внутренних нормативных документах Товарищества;

обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении работ и оказании услуг.

4. Основные принципы противодействия коррупции

4.1. Основными принципами противодействия коррупции в Товариществе являются:

1) **нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции** – Товарищество придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных лиц и работников, действующих от имени Товарищества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране;

2) **приверженность высшего руководства** – Генеральный директор Товарищества выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции. Генеральный директор и его заместители открыто и постоянно заявляют о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрируют, соблюдают и реализовывают данный принцип на личном примере;

3) **вовлеченность должностных лиц и работников** – Товарищество информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, развитии антикоррупционной культуры, а также принятием должностными лицами предусмотренных законодательством Республики Казахстан антикоррупционных ограничений;

4) **неотвратимость наказания** – Товарищество заявляет о неотвратимости наказания должностных лиц и работников Товарищества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, коррупционных действий при исполнении своих должностных обязанностей, а также неисполнении внутренних документов Товарищества по противодействию коррупции, включая в том числе записи и памятки ответственного структурного подразделения;

5) **законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству и общепринятым нормам** - Товарищество строго соблюдает антикоррупционное законодательство Республики Казахстан, в осуществлении своей деятельности, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

6) **эффективность антикоррупционных процедур** - Товарищество стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. Товарищество осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;

8) **мониторинг и контроль** - Товарищество осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;

9) **недопущения конфликта интересов** – Товарищество считает, что должностные лица и работники Товарищества не должны прямо или косвенно влиять на принятие решений в

Товариществе, в случае наличия конфликта интересов с интересами Товарищества;

10) **должная осмотрительность** - Товарищество проявляет должную осмотрительность при возникновении/продолжении деловых отношений с контрагентами, кандидатами на работу или иными третьими лицами, осуществляя своевременную проверку их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

11) **лидерство и координация** – Товарищество обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и организациями, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

5. Оценка коррупционных рисков

5.1. Товарищество в соответствии с законодательством проводит внутреннюю оценку коррупционных рисков.

5.2. Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и бизнес-процессов Товарищества, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Товариществом.

5.3. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

5.4 Антикоррупционный мониторинг включает, но не ограничивается нижеследующими мерами:

1) проведение комплаенс-экспертизы ключевых внутренних документов Товарищества и их проектов, выносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (факторов), и выработка предложений по их устранению;

2) мониторинг антикоррупционного законодательства, оказывающих влияние на деятельность Товарищества с целью оперативного приведения в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;

3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников;

4) мониторинг публикаций в средствах массовой информации.

5.5. Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность Товарищества и включает:

1) выявление «критических точек» бизнес-процесса, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2) анализ внутренних документов Товарищества на соответствие антикоррупционному законодательству;

3) определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, оценка эффективности существующих контрольных процедур.

5.6. Товарищество разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

5.7. Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется законодательством и внутренними нормативными документами Товарищества.

6. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению

6.1. В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;

2) легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжены с использованием им своего служебного положения;

3) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

4) незаконное участие в предпринимательской деятельности;

5) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

6) служебный подлог;

7) бездействие по службе;

8) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;

9) мошенничество;

10) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;

11) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом и работниками Товарищества;

6.2. Товарищество, его должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики, при осуществлении своей деятельности. При реализации настоящей Политики Товарищество исходит из того, что его должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам за ускорение или упрощение установленных процедур;

4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Товариществе (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

6) дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства РК и внутренним документам Товарищества.

6.3. Должностные лица Товарищества в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

1) выполнять требования законодательства РК и настоящей Политики;

2) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов выполнения должностных обязанностей;

3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Товарищество;

4) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы Товарищества;

5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

7) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществлении предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

8) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

9) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов;

10) проводить работу по формированию антикоррупционной культуры в курируемых структурных подразделениях Товарищества;

11) не занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками, а также иметь в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников. Должностные лица, нарушающие требования данного подпункта, если они добровольно в течение трех месяцев с момента обнаружения указанного нарушения его не устранят, подлежат переводу на должности, исключающие такую подчиненность, а при невозможности такого перевода один из этих работников подлежит увольнению с должности или иному освобождению от управленческих функций.

6.4. Работники Товарищества обязаны:

1) не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Товарищества;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Товарищества;

3) сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники Товарищества могут обратиться к руководителю Комплаенс-службы Товарищества.

4) выполнять требования законодательства РК и настоящей Политики;

5) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов выполнения должностных обязанностей;

6) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Товарищество;

7) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы Товарищества;

8) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

9) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществлении предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

10) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

7. Участие в благотворительной, спонсорской и политической деятельности

7.1. Товарищество не осуществляет финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

7.2. Товарищество, а также должностные лица и работники, не осуществляют финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

7.3. Должностным лицам и работникам Товарищества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки от имени Товарищества с целью получения или сохранения преимущества для Товарищества в своей деятельности.

7.4. Должностные лица и работники самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан за участие в общественных организациях.

8. Оплата за упрощение формальностей

8.1. Настоящая Политика запрещает выплачивать или принимать платежи в качестве вознаграждения за упрощение формальностей. Оплата за упрощение формальностей означает платежи, осуществлённые в адрес должностных лиц и работников Товарищества для выполнения или ускорения обычных процедур. Оплата за упрощение формальностей отличается от официальных сборов за услуги, информация о размере которых находится в открытом доступе.

9. Дарение, принятие подарков, иных услуг (знаков внимания)

9.1. Товарищество признает обмен деловыми подарками, сувенирами необходимой частью ведения коммерческой деятельности и общепринятой деловой практикой. Товарищество приветствует атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и имиджевых сувениров.

9.2. В соответствии с законодательством Республики Казахстан запрещается должностным лицам и работникам Товарищества, а также членам семьи этих лиц получать материальное вознаграждение, подарки или услуги, предоставляемые за действия (бездействие) этого лица в пользу лиц, предоставивших материальное вознаграждение, подарки или услуги, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия данного лица либо оно в силу своего должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию).

9.3. Подарки и деньги, поступившие без ведома должностных лиц и (или) членов их семей, подлежат безвозмездной передаче/перечислению в уполномоченный государственный орган в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства.

10. Работа с обращениями физических и юридических лиц, поступающих в рамках установленных процедур

10.1. С целью предупреждения и противодействия коррупции Товарищество осуществляет работу с обращениями физических и юридических лиц, поступающих в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Товарищества.

10.2. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц, поступающих в рамках инициативного информирования, осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами Товарищества.

11. Порядок проведения комплаенс проверок

11.1. По сообщениям о коррупционных правонарушениях, по решению Генерального директора Товарищества либо лица его замещающего проводится комплаенс проверка.

11.2. В случае, если по результатам комплаенс проверки установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы, а также совершенствование контрольных процедур.

11.3. Товарищество оставляет за собой право не осуществлять проверку по поступившим анонимным сообщениям о фактах коррупции, так как поступившая информация может быть недостоверной, а в большинстве случаев вымышленной в целях опорочить чье-либо имя или деятельность.

12. Ответственность

12.1. Должностные лица и работники Товарищества несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за совершение коррупционных действий, коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

12.2. Лица, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности, не освобождаются от возмещения материального ущерба Товариществу, иначе как по вступившему в законную силу решению суда.

12.3. Должностные лица и руководители структурных подразделений Товарищества в пределах своих полномочий, несут ответственность за организацию и координацию деятельности по реализации положений, установленных настоящей Политикой.

12.4. Должностные лица и работники Товарищества при приеме на работу обязаны письменно подтвердить принятие антикоррупционных ограничений согласно приложению № 2 к настоящей Политике.

12.5. Должностные лица и работники Товарищества несут ответственность в соответствии с законодательством за неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, предусмотренных антикоррупционным законодательством, в том числе за несоблюдение антикоррупционных ограничений.

12.6. Должностные лица и работники Товарищества при выполнении своих служебных обязанностей должны:

- ознакомиться с Политикой, подписать подтверждение о соблюдении Политики согласно Приложению № 3 к Политике;
- руководствоваться внутренними документами Товарищества по противодействию коррупции, по соблюдению законодательства в области противодействия коррупции;
- учитывать соблюдение Политики при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, решении иных кадровых вопросов;
- строго соблюдать предусмотренные Политикой ограничения и требования, в том числе касающиеся дарения, получения подарков; благотворительной и спонсорской деятельности; участия в политической деятельности; взаимодействия с представителями государства, лицами, подпадающими под действие Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», общественными организациями, с контрагентами, посредниками, третьими лицами; недопущения Конфликта интересов; ведения отчетности;
- строго соблюдать категорический запрет на участие в коррупционных действиях, в том числе не предлагать, обещать, давать взятки лицам, подпадающим под действие Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- не просить и не получать взятки (коммерческий подкуп);
- не участвовать в коммерческом подкупе контрагентов или Контрагентами Работникам/Должностным лицам;
- не совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств или их эквивалентов, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, лиц, подпадающих под действие Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», в целях получения выгоды для себя, для Товарищества или для третьих лиц.

13. Заключительные положения

13.1. Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения Генеральным директором Товарищества, либо лицом его замещающим.

13.2. Настоящая Политика подлежит изменению в случае внесения изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан, а также во внутренние нормативные

документы Товарищества. Изменения и дополнения в настоящую Политику, утверждаются Генеральным директором Товарищества, либо лицом его замещающим.

13.3. Для соблюдения международных стандартов деловой этики, открытости и прозрачности ведения бизнеса работники/должностные лица Товарищества должны уведомлять Комплаенс-службу Товарищества обо всех случаях их склонения к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с внутренними документами Товарищества.

13.4. В случае сомнений относительно законности действий других работников/должностных лиц Товарищества, а также контрагентов, возможных коррупционных действий и иных коррупционных правонарушений, включая в том числе хищения, мошенничество, взяточничество, коммерческий подкуп, конфликт интересов и прочее работник/должностное лицо, контрагент, акционер или иное лицо может в форме открытого диалога (в том числе анонимно) доложить о своих сомнениях Комплаенс-службе Товарищества.

Антикоррупционный стандарт ТОО «Елорда даму»

Антикоррупционный стандарт разработан в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утверждённым Агентством по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции в обособленных сферах общественных отношений.

Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников ТОО «Елорда даму» из административно-управленческого персонала и инженерно-технического персонала (*далее-Товарищество*) направленных на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращения коррупционных проявлений.

Целью антикоррупционного стандарта является:

- установление системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции и недопущения коррупционных проявлений, повышения правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции.

Задачами антикоррупционного стандарта является.

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

Применение и исполнение Антикоррупционного стандарта:

- применяется в деятельности Товарищества при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- обязателен для исполнения всеми работниками Товарищества;
- за ненадлежащее исполнение Антикоррупционного стандарта персональную ответственность несут работники Товарищества.

Правила поведения работников и должностных лиц Товарищества.

1. Работники и должностные лица в своей деятельности обязаны:

- принимать активное участие в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных действий и нести персональную ответственность за соблюдение законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции;

- быть честным, справедливым, скромным, соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими лицами, представителями юридических лиц и коллегами, проявлять вежливость и корректность;

- обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;

- своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

- поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

- воздерживаться от совершения действий, несоответствующих законодательству и направленных вопреки интересам Товарищества на содействие кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;

- не допускать действия (бездействие), затрудняющие реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;

- не склонять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

- не принимать за исполнение своих функций и должностных обязанностей вознаграждение, включая денежные средства, услуги, подарки, товары от юридических и физических лиц;

- не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

- не отказывать физическим и юридическим лицам в информации, предоставление которой предусмотрено Законом «О доступе к информации»;

- не распространять сведения, не соответствующие действительности;

- не допускать злоупотреблений должностным положением, проявлений необоснованного бюрократизма, а также проявления грубости и предвзятости;

- уважать честь и достоинство лиц, обратившихся с вопросами, входящими в компетенцию Товарищества;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, работников Товарищества и иных лиц при решении вопросов личного характера и т.д.;

- руководствоваться принципом законности, соблюдать требования Конституции РК, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан.

2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

- осуществлять функции в соответствии со своими должностными полномочиями;

- проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;

- незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;

- не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения имущественной выгоды, блага либо преимущества;

- докладывать непосредственному или прямому руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

- не оказывать предпочтения физическим и юридическим лицам, быть независимыми от их влияния при исполнении должностных обязанностей;

- незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения поручения;

- незамедлительно докладывать руководству о совершенном или совершаемом коррупционном действии;

- конкретно и четко определять задачи и объем полномочий подчиненных работников;

- не допускать конфликта интересов, принимать меры по их устранению в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

- обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

- не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками, находящимися в подчинении;

- проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов внеслужебного характера;

- проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий.

3. При подготовке проектов внутренних нормативных документов Товарищества:

- на стадии разработки внутренних нормативных документов неукоснительно учитывать установленные законом права и свободы граждан;

- разрабатывать проекты внутренних нормативных документов в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;

- в ходе подготовки проектов внутренних нормативных документов не допускать нарушения законных интересов Товарищества и иных юридических лиц;

- не выходить за пределы компетенции Товарищества при разработке внутренних нормативных документов;

- при разработке внутренних нормативных документов не допускать принятия норм в интересах отдельных физических и (или) юридических лиц.

4. При осуществлении закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг, должностным лицам рекомендуется:

- оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для закупок;
- предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом Республики Казахстан «О государственных закупках»;
- обеспечивать открытость и прозрачность процесса закупок;
- не допускать коррупционных проявлений.

5. При иных взаимоотношениях, возникающих в сфере деятельности Товарищества:

- не допускать необоснованного отказа в приеме запросов, волокиты при их рассмотрении и фактов предоставления недостоверных сведений;
- не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;
- не допускать фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности, некорректного поведения;
- не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности, обеспечивать соблюдение принципов меритократии;
- не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству;
- не участвовать в азартных играх денежного или иного имущественного характера с работниками Товарищества, либо с лицами, находящимся в зависимости;
- незамедлительно доводить до сведения руководства Товарищества и(или) правоохранительных органов о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений;
- не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность и т.д.;
- не допускать привлечения работников Товарищества для выполнения неслужебных или личных заданий;
- обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан, их обращения и принимать по ним необходимые меры;
- выполнять поручения руководителей, приказы и распоряжения должностных лиц Товарищества, изданные в пределах их должностных полномочий;
- не разглашать, сведения затрагивающие личную жизнь, честь и достоинство работников Товарищества.

- соблюдать ограничения, установленные законами Республики Казахстан.

Контроль за соблюдением работниками Товарищества Анतिकоррупционного стандарта возлагается на руководителей соответствующих структурных подразделений.